



COMUNE DI TRAMONTI
PROVINCIA DI SALERNO

Ufficio del Sindaco

COPIA

DECRETO SINDACALE
Numero 8 del 04/07/2022

OGGETTO: Decreto di attribuzione della Responsabilità della Posizione Organizzativa del settore Polizia Locale convenzionato tra i Comuni di Tramonti e Ravello.

IL SINDACO

PREMESSO

- che i comuni di Tramonti e di Ravello, con rispettive deliberazioni di Consiglio comunale n. 21/2022 e n. 36/2022, hanno approvato la convenzione con la quale sono state disciplinate le modalità per la gestione in forma associata delle funzioni di Polizia Locale;
- con la sottoscrizione della Convenzione è stata istituita la Conferenza dei Sindaci alla quale sono demandati i compiti di programmazione e di indirizzo del servizio associato;
- che l'art. 7 della suddetta convenzione stabilisce:” **che la nomina del Comandante, responsabile dell'ufficio comune, è conferita con decreto del Sindaco del Comune capofila, sentita la Conferenza dei Sindaci dei Comuni aderenti...**”;
- che, ai sensi dell'art. 5 della convenzione in parola, il Comune capofila della funzione associata di Polizia Locale è il Comune di Tramonti, al cui Sindaco spetta, pertanto, la nomina del responsabile della relativa Posizione organizzativa;
- che con verbale n. 1 del 30 giugno 2022, la conferenza dei sindaci ha preso atto della dotazione organica del Servizio Associato composta attualmente da n. 9 unità con la qualifica di istruttori di Vigilanza – categoria “C” - di cui n. 3 unità con contratto a tempo indeterminato Part time 33%;

RILEVATO

- che l'art.50 co. 10 del D.L.gs 267 del 18/08/2000 stabilisce che spetta al Sindaco la nomina dei "responsabili dei servizi", nonché la definizione degli incarichi direzionali, secondo i criteri stabiliti dall'art. 109 della stessa legge, dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente;
- che con deliberazione di G.C. n. 67 del 30.4.2008 e ss. mm. e ii., è stato approvato il Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;
- che l'art. 17, comma 3, del CCNL 2016/2018, stabilisce che:” *In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria “D” oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di*

posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria "C", purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali";

- che l'art. 17, comma 4, del CCNL 2016/2018, stabilisce, altresì, che: *I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria "D". In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito;*
- che ai sensi del citato art. 15, comma 3, del suddetto CCNL, nei casi sopra rappresentati, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 164 del 10.12.2018 è stato approvato il regolamento per la nomina e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nel quale sono stati stabiliti, altresì, i criteri per la graduazione delle citate posizioni organizzative;

CONSIDERATO

- che il dott. Salsano Moreno Mauro, dipendente a tempo indeterminato di questo Comune, categoria "C", possiede la professionalità necessaria per essere nominato Responsabile della posizione organizzativa apicale denominata "*Settore di Polizia Locale*", ai sensi dell'art. 17, comma 3, del CCNL 2016/2018;

PRESO ATTO che le funzioni da attribuire sono quelle previste dall'art. 107 del DLGS n. 267 del 18.8.2000;

DATO ATTO che l'attribuzione dell'indennità di posizione organizzativa sarà determinata dal Nucleo di Valutazione del Comune capofila, mediante la nuova pesatura delle stesse, tenuto conto che l'assorbimento in convenzione delle attività prima esplicate separatamente dagli enti "deleganti" prefigura una pesatura del servizio, presidiato dal medesimo responsabile, più alta, pur sempre entro il limite massimo di cui all'articolo 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018;

VISTO l'art. 21 del Regolamento Comunale di organizzazione degli Uffici e Servizi;

VISTO, altresì, il regolamento di Contabilità, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 27.01.2016, ed in particolare l'art. 3, comma 6;

SENTITO il Segretario Comunale;

DECRETA

1. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di attribuire al dott. Salsano Moreno Mauro, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente decreto e per la durata del mandato elettivo, la titolarità della Posizione Organizzativa del settore di Polizia Locale convenzionato;
3. Di prendere atto del verbale dei Sindaci dei comuni convenzionati contenente le determinazioni assunte in merito alla presente nomina;
4. Di dare atto
 - che la retribuzione di posizione, su base annua per tredici mensilità, verrà attribuita con la graduazione della nuova posizione organizzativa di categoria "C";
 - che gli oneri corrispondenti agli emolumenti del Comandante sono ripartiti secondo quanto stabilito nel piano di fattibilità finanziaria, allegato alla Convenzione ex art. 30 D.lgs. n. 267/2000 per la gestione in forma

- associata del servizio di Polizia locale tra i Comuni di Tramonti e Ravello, regolarmente sottoscritta in esecuzione delle deliberazioni consiliari dei Comuni convenzionati;
- che all'incaricato competono tutte le funzioni, azioni, competenze, atti, iniziative e responsabilità dettati dalle leggi nonché previsti nel Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, nell'ambito delle attribuzioni del settore di competenza, come previsti all'art. 5 del citato Regolamento Comunale;
 - che gli obiettivi assegnati al suddetto responsabile sono quelli desumibili dal Piano degli obiettivi delle performance, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale della Conferenza dei Sindaci;
 - che la spesa delle posizioni organizzative è finanziata con le somme previste nel bilancio di previsione 2022/2024 ed è rispettosa dei limiti imposti dalla normativa vigente;
5. Di stabilire che, in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del Responsabile di Settore, lo stesso verrà sostituito dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario;
6. Di trasmettere copia del presente provvedimento:
- al dott. Salsano Moreno Mauro;
 - al Nucleo di Valutazione per la relativa pesatura della posizione organizzativa;
 - all'Ufficio Personale, affinché provveda alla pubblicazione del presente decreto per 15 gg. **all'Albo Pretorio**, nonché, ai sensi del d.lgs. 33/13 e ss. mm. e ii., sul sito istituzionale, in **“Amministrazione Trasparente”** all'interno della sezione principale denominata “Personale” - sotto sezione “Posizioni Organizzative”.

Il Sindaco
Domenico Amatruda

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA:

La sottoscritta dott.ssa Anna Amatruda, Responsabile del Settore Segreteria Affari Generali, in ordine al su esteso decreto sindacale, attesta che è stato sottoposto al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del TUEL ed esprime parere di regolarità tecnica favorevole.

Data 30.06.2022

Il Responsabile del settore Segreteria-Affari Generali
Dott.ssa Anna Amatruda

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE:

Il sottoscritto dott. Giuseppe Marruso, Responsabile del Settore interessato, in ordine alla regolarità contabile del decreto sindacale innanzi riportato, esprime parere FAVOREVOLE, ai sensi degli artt. 153 e 184, comma 4, del DLGS n. 267/2000 e ne attesta la regolare copertura finanziaria.

Data 30.06.2022

Il Responsabile del settore Economico-Finanziario
Dott. Giuseppe Marruso

