



COMUNE DI TRAMONTI  
PROVINCIA DI SALERNO

## Ufficio del Sindaco

COPIA

**DECRETO SINDACALE**  
Numero 9 del 01/08/2022

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL VERBALE DELL'ORGANO DI VALUTAZIONE SUI RISULTATI ANNO 2021.

### IL SINDACO

**Premesso** che ai sensi dell'art. 147 del D.lgs. n. 267/2000, gli Enti Locali nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa devono individuare strumenti e metodologie adeguati a garantire le tipologie previste di controllo interno, tra le quali la valutazione delle prestazioni del personale con qualifica dirigenziale;

**Letto** il D.lgs. n. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Considerato** che il CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Locali - Triennio 2013-2015 e 2016-2018 prevede che la retribuzione dei dirigenti, per ciascuna delle funzioni dirigenziali individuate nell'Ente Locale sia composta da tre distinte componenti costituite:

- dallo stipendio tabellare;
- da due voci variabili:
  - ✓ la retribuzione di posizione;
  - ✓ la retribuzione di risultato;

#### Dato atto

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 164 del 10.12.2018 e ss.mm. e ii. è stato approvato il regolamento per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative;

- che in applicazione dell'art. 109, comma 2, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, lo scrivente, con separati provvedimenti, attribuiva, ai seguenti responsabili degli uffici o dei servizi, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, di detto D.lgs.:

1. Dott.ssa Anna Amatruda, Responsabile del settore segreteria-affari generali;
2. Dott. Giuseppe Marruso, Responsabile del settore economico-finanziario;
3. Ing. Jr. Gaetano Francese, Responsabile del settore tecnico;
4. Dott. Moreno Mauro Salsano, Responsabile del settore vigilanza;

- che gli enti destinano alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

**Dato atto, altresì,**

- che la Giunta Comunale per l'anno 2021, con deliberazione 26 del 25.02.2021, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi per l'esercizio 2021, con cui sono stati attribuiti gli obiettivi ai responsabili di posizione organizzativa ed al Segretario comunale;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 18.04.2019 è stata stabilita, ai sensi dell'art. 15, comma 4 del CCNL del 21.05.2018, la percentuale dell'importo da destinare al finanziamento dell'indennità di risultato ed al finanziamento della retribuzione di posizione;

**Visti** il verbale n. 4 dell'11.07.2022 del nucleo di valutazione, relativo alla valutazione dei responsabili di posizione organizzativa e del Segretario Comunale per l'anno 2021;

**Preso atto** che l'esito della valutazione è stato comunicato ai singoli dipendenti interessati;

**Ritenuto**, quindi, di dover adottare apposito provvedimento per l'attribuzione dell'indennità di risultato agli aventi diritto per l'anno 2021;

**Visto** il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

**Visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

**Visto** il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

**Decreta**

1. **Di prendere atto**, per le motivazioni in narrativa esposte, che qui si intendono integralmente richiamate, della regolarità del procedimento valutativo di cui ai verbali dell'organismo di valutazione;
2. **Di recepire** i risultati certificati dal Nucleo di valutazione per ogni titolare di Posizione Organizzativa e per il Segretario comunale, di cui al verbale n. 4 dell'11.07.2022;
3. **Di stabilire** che ai dipendenti titolari di posizione organizzativa elencati in premessa ed al Segretario comunale, dott.ssa Mirla Troncone, vengano corrisposte le indennità di risultato per l'anno 2021 da quantificare secondo gli indicatori riportati nelle rispettive schede di valutazione agli atti d'ufficio;
4. **Di dare atto** che:
  - Il presente Decreto sarà pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi e in Amministrazione Trasparente, nella sezione appositamente dedicata;
  - Il presente Decreto sarà comunicato alla Giunta Comunale e al Nucleo di valutazione;
  - Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo;
5. **Di trasmettere** il presente atto al responsabile del servizio personale, il quale provvederà, come da propria competenza, alla liquidazione delle somme spettanti.

**Il Sindaco**

**Domenico Amatruda**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA:**

La sottoscritta dott.ssa Anna Amatruda, Responsabile del Settore Segreteria-Affari Generali, in ordine al decreto soprariportato, esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, parere FAVOREVOLE e attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Data 01.08.2022

Il Responsabile del Settore Segreteria Affari Generali

*Dott.ssa Anna Amatruda*

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE:**

Il Responsabile del settore Economico Finanziario, in ordine alla regolarità contabile del decreto soprariportato, esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, parere FAVOREVOLE.

Data 01.08.2022

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario

*Dott. Giuseppe Marruso*